

## DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE

Oggetto: Piano di potenziamento straordinario dei Centri per l'impiego: DDS 471/PLI/2021 Esito selezione pubblica per il conferimento di un incarico professionale per consulenza e supporto specialistico su politiche attive del lavoro, gestione crisi aziendali, valutazioni d'impatto e raccordo pubblico privato nella programmazione di servizi e attività per il mercato del lavoro regionale. Attivazione fondo pluriennale vincolato

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria nonché il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni;

VISTA la Legge Regionale 31 dicembre 2020, n. 53 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2021/2023 della Regione Marche (Legge di stabilità 2021)";

VISTA la Legge Regionale 31 dicembre 2020, n. 54 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;

VISTA la DGR n. 1674 del 30 dicembre 2020 - D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118, art. 39, comma 10 - Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al Bilancio 2021/2023 - ripartizione delle unità di voto in categorie e macroaggregati;

VISTA la DGR n. 1675 del 30 dicembre 2020 - D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118, art. 39, comma 10 - Approvazione del bilancio finanziario gestionale del Bilancio 2021 /2023 – ripartizione delle categorie e macroaggregati in capitoli";

VISTA la DGR n. 477 del 19 aprile 2021 "Variazioni conseguenti al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2020 ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del decreto legislativo n. 118/2011 e successive modificazioni e integrazioni. Adeguamento dei residui attivi e passivi presunti del Bilancio di previsione 2021-2023 alle risultanze del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi. Adeguamenti degli stanziamenti di cassa. Reimputazioni degli accertamenti e degli impegni agli esercizi 2021-2023.Variazioni al Bilancio finanziario gestionale 2021-2023"

VISTA la DGR n. 982 del 2 agosto 2021 ad oggetto: "Art. 9, L.R. 31 dicembre 2020, n. 54 - Art. 51, D. Lgs.118/2011 – Variazione compensativa al Bilancio Finanziario Gestionale 2021 – 2023";

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione) e l'art. 45 della L.R. n. 18 del 30/07/2021;

### DECRETA

1. di approvare l'esito della selezione pubblica, di cui al DDS n. 471 del 08 settembre 2021 finalizzato al conferimento di un incarico professionale , ai sensi del D.Lgs 165/2001 art.



- 7 comma 6, di un incarico professionale di elevata specializzazione per la durata di 12 mesi per un supporto specialistico su politiche attive del lavoro, crisi aziendali, valutazioni d'impatto e raccordo pubblico-privato nella programmazione di servizi e attività per il mercato del lavoro regionale, le cui risultanze sono sintetizzate nel quadro riassuntivo di cui all'Allegato A al presente documento;
2. di stabilire che, a seguito del positivo superamento degli step di selezione previsti dal bando di cui al DDS n. 471/2021, il vincitore risulta essere il Dott. Paolo Reboani C.F. RBNPLA65A04H501U;
  3. di dare avvio all'incarico con urgenza, sottoponendolo alla condizione risolutiva del positivo esito della verifica dei requisiti dichiarati in sede di compilazione della domanda di partecipazione da parte del Dott. Reboani, per la necessità di procedere quanto prima alla redazione del Piano Regionale per l'attuazione del Programma GOL (Programma per l'Occupabilità dei Lavoratori) compreso all'interno del PNRR e del Piano politiche attive in esito all'attribuzione delle risorse ex art. 44, comma 6-bis, del D. Lgs. n. 148/2015 effettuata con Decreto della Divisione III del Ministero del Lavoro n. 27 del 04/08/2021;
  4. Di stabilire che il costo del servizio di cui al precedente punto è complessivamente pari ad **€ 46.360,00** (di cui € 38.000,00 imponibile e € 8.360,00 IVA al 22%);
  5. In ragione del principio della competenza finanziaria di cui all'art. 3 e dell'allegato n. 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011, si attesta che l'obbligazione risulterà esigibile secondo il cronoprogramma, rideterminato rispetto a quanto definito con DDPS 471/PLI/2021, di seguito indicato:
    - anno 2021 per € **5.793,78**
    - anno 2022 per € **40.566,22**
  6. di dare atto, ai fini di quanto indicato al punto precedente, considerato che le risorse sono attualmente stanziare sul capitolo 2150110039 (correlato in entrata al capitolo 1201010414 acc.to 1623/2021, ripr ex 1098/2020, ripr ex 4096/2019 € 1.683.638,68), per far fronte all'importo totale di cui al presente atto, si individua nell'annualità 2021 la disponibilità delle risorse necessarie alla copertura finanziaria con riferimento alla prenotazione di impegno n. 12609/2021 assunta sul medesimo capitolo 2150110039 con DDS 471/PLI/2021 riservandosi di provvedere all'adozione di successivo atto per l'imputazione secondo esigibilità dell'obbligazione di cui al precedente punto 4), in conseguenza delle variazioni di bilancio necessarie all'attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato;
  7. di stabilire che il presente atto sarà pubblicato sul BURM, sul sito della Regione Marche sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il dirigente  
(*Silvano Bertini*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento:**

- D. Lgs 165/2001 “gestione delle risorse umane art. 7 commi 1 e 6;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019 in attuazione delle disposizioni contenute nell’articolo 12, comma 3, del D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/03/2019
- DGR n. 1662 del 30/12/2020 recante: “*DGR n. 1664 del 23/12/2019. Approvazione Piano regionale per l’attuazione del programma straordinario di potenziamento dei Centri per l’Impiego*”
- DS n. 471/PLI del 08/09/2021 recante: “*Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico professionale per consulenza e supporto specialistico su politiche attive del lavoro, gestione crisi aziendali, valutazioni d’impatto e raccordo pubblico privato nella programmazione di servizi e attività per il mercato del lavoro*”

### **Motivazione:**

Nell’ambito del Piano di potenziamento straordinario dei Centri per l’impiego adottato con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019 in attuazione delle disposizioni contenute nell’articolo 12, comma 3, del D.L. n. 4 del 28/01/2019 recante “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/03/2019, sono state previste, oltre ad azioni di ammodernamento infrastrutturale e strutturale dei servizi pubblici per l’impiego e di adeguamento delle risorse umane, anche azioni di qualificazione del ruolo di governance delle politiche del lavoro poste in capo alla Regione Marche da attuare principalmente tramite i Centri per l’Impiego.

Con DDS n. 471/PLI del 08/09/2021 è stata avviata, a seguito di ricognizione di professionalità interne effettuata con esito negativo, la procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico professionale per consulenza e supporto specialistico su politiche attive del lavoro, gestione crisi aziendali, valutazioni d’impatto e raccordo pubblico privato nella programmazione di servizi e attività per il mercato del lavoro, finalizzato alla realizzazione le seguenti attività:

1. aggiornamento della Struttura mediante ricognizione sull’attività normativa nazionale e comunitaria in tema di servizi pubblici per l’impiego, politiche del lavoro, ammortizzatori sociali, crisi aziendali;
2. analisi delle esperienze in corso a livello regionale, nazionale o europeo nell’ambito dei servizi pubblici per l’impiego in tema di progettazione e gestione politiche attive del lavoro e nella gestione di crisi d’impresa;
3. analisi delle esperienze di Regione Marche - precedenti ed in corso- e delle azioni di politica attiva del lavoro poste in essere comprese azioni di incentivazione alle imprese e sostegno all’imprenditoria e all’autoimpiego
4. individuazione di soluzioni legate al processo di gestione complementare tra servizi pubblici per l’impiego e servizi privati autorizzati e accreditati nella gestione di azioni di politica attiva del lavoro;
5. partecipazione a tavoli di crisi aziendali;



6. predisposizione di strumenti di analisi e valutazione delle crisi d'impresa a supporto degli organi d'indirizzo politico ed elaborazione di strategie per favorire operazioni di riorganizzazione, nonché attività di ricerca di potenziali investitori
7. contributi per incontri con parti sociali e istituzioni interessate alla trattazione di crisi d'impresa.

Confermato che per la presente procedura ricorrono gli elementi previsti dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs 165/2001 in quanto:

- a) l'incarico risponde all'esigenza della piena attuazione di importanti misure previste nell'ambito della programmazione regionale, nazionale ed europea risultandone quindi coerente, circoscritto e ben determinato;
- b) all'interno dell'amministrazione non risulta presente, come dimostrato dalla ricognizione sopra effettuata, una figura professionale idonea allo svolgimento dell'incarico;
- c) i contenuti e le modalità di svolgimento dell'incarico sono ben specificate nell'ambito dell'avviso di selezione pubblica approvato con il citato DDS n. 471/PLI/2021;
- d) il compenso determinato per la durata dell'incarico, che è limitato nel tempo (12 mesi), trova giustificazione in quanto correlato alle competenze e all'expertise dell'apporto richiesto.

Alla scadenza stabilita per la presentazione delle domande – ore 13,00 del 12 ottobre 2021 – risultano pervenute all'indirizzo PEC del Servizio n. 18 domande.

L'analisi del bando la verifica del possesso dei requisiti di cui al punto 4.1 e 4.2 è stata effettuata dalla commissione competente in data 04.11.2021. Nella stessa data la Commissione procede con la valutazione dei curricula allegati alle domande di partecipazione ammesse sulla base degli elementi di valutazione previsti dall'art. 7 dell'Avviso. L'esito di tali attività, risultante dal Verbale n. 1 del 04/11/2021 conservato agli atti del Servizio, è riepilogato nella tabella che segue:

Nome Candidato/a	Titoli aggiuntivi (0-10)	Esperienze coerenti con le attività previste (0-10)	Esperienze a supporto della programmazione di politiche del lavoro in soggetti pubblici (0-15)	Esperienze in attività di analisi MdL (0-10)	Pubblicazioni e incarichi accademici (0-5)	TOT.
Aliano Laura	7	10	14	8	2	41
Battaglia Francesco	2	6	7	0	2	17
Binotti Linda	2	4	2	0	0	8
Brancozzi Simone						Non ammesso per mancata presentazione del CV
Centioni Alessandro	0	2	0	0	0	2
Di Gioacchino Ludovica	0	0	0	0	0	0
Larici Giovanni	1	1	2	0	0	4



Nome Candidato/a	Titoli aggiuntivi (0-10)	Esperienze coerenti con le attività previste (0-10)	Esperienze a supporto della programmazione di politiche del lavoro in soggetti pubblici (0-15)	Esperienze in attività di analisi MdL (0-10)	Pubblicazioni e incarichi accademici (0-5)	TOT.
Lelli Francesca	1	2	0	1	0	4
Mercuri Sonia	1	2	0	0	0	3
Petronelli Raffaele	1	2	1	0	0	4
Ponziani Sabrina	1	2	0	0	0	3
Randazzo Luigi	4	2	2	0	2	10
Reboani Paolo	7	10	15	10	5	47
Salerno Serena	0	0	0	0	0	0
Stecconi Francesca	4	2	2	0	0	8
Taddei Ketty	1	5	0	2	0	8
Tansella Giuseppe	3	3	2	0	0	8
Tardelli Cristina	0	0	0	0	0	0

Dalla tabella si evince che soltanto due candidati, Dott.ssa Laura Aliano e Dott. Paolo Reboani, hanno ottenuto un punteggio superiore al limite di 35/50 che dà diritto, in base all'avviso di selezione, all'effettuazione del colloquio.

I colloqui, che causa pandemia si sono tenuti in modalità videoconferenza mediante convocazione tramite Piattaforma Teams, si sono svolti, rispettivamente, il 08/11/2021 con il Dott. Reboani e il 09/11/2021 con la Dott.ssa Aliano.

Il colloquio ha avuto anch'esso esito positivo e si è concluso con l'assegnazione di ulteriori 50/50 punti al Dott. Reboani e ulteriori 40/50 punti alla Dott.ssa Aliano, come da Verbale n. 2 del 08/11/2021 e verbale n. 3 del 09/11/2021, conservati agli atti del Servizio, i quali seppur non allegati al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Si dà quindi atto del completamento della procedura di selezione, individuando il vincitore della stessa nel Dott. Paolo Reboani che conseguito la votazione finale complessiva pari a 97/100. Si decide inoltre di dare avvio alle attività dell'incarico ed alla stipula del contratto sottoponendolo alla condizione risolutiva della positiva verifica dei requisiti dichiarati.

Si stabilisce che il costo del servizio di cui al precedente punto è complessivamente pari ad € **46.360,00** (di cui € 38.000,00 imponibile e € 8.360,00 IVA al 22%);

In ragione del principio della competenza finanziaria di cui all'art. 3 e dell'allegato n. 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011, si attesta che l'obbligazione risulterà esigibile secondo il cronoprogramma, rideterminato rispetto a quanto definito con DDPS 471/PLI/2021, di seguito indicato:

- anno 2021 per € **5.793,78**
- anno 2022 per € **40.566,22**



Ai fini di quanto indicato al punto precedente, considerato che le risorse sono attualmente stanziare sul capitolo 2150110039 (correlato in entrata al capitolo 1201010414 acc.to 1623/2021, ripr ex 1098/2020, ripr ex 4096/2019 € 1.683.638,68), per far fronte all'importo totale di cui al presente atto, si individua nell'annualità 2021 la disponibilità delle risorse necessarie alla copertura finanziaria con riferimento alla prenotazione di impegno n. 12609/2021 assunta sul medesimo capitolo 2150110039 con DDS 471/PLI/2021 riservandosi di provvedere all'adozione di successivo atto per l'imputazione secondo esigibilità dell'obbligazione di cui al precedente punto 4), in conseguenza delle variazioni di bilancio necessarie all'attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato;

**Esito dell'istruttoria** Per quanto sopra esposto si propone l'adozione di un atto avente ad oggetto:

*Piano di potenziamento straordinario dei Centri per l'impiego: DDS 471/PLI/2021 Esito selezione pubblica per il conferimento di un incarico professionale per consulenza e supporto specialistico su politiche attive del lavoro, gestione crisi aziendali, valutazioni d'impatto e raccordo pubblico privato nella programmazione di servizi e attività per il mercato del lavoro regionale. Attivazione fondo pluriennale vincolato*

Il responsabile del procedimento  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

